

Notulen beleidsdag 13-12-2019

Aanwezig: René Benneker (leidt de vergadering), Tini Lansbergen (voorzitter), Netty Jager (secretaris, notuleert de vergadering), Natasja Franchimont (penningmeester), Louis Peters (PR en marketing) en de volgende leden: Baukje Pastoor-de Groot, Michaël Polman, Gert Bloemberg, Harrie Hurks, Elly Stoker, Sandra Stavenuiter, Klaas Spielman, Loes van Berkel, Annie Hoekstra, Coen van Welij, Nicole Boschman, Linda Timmermans, Wilco van der Stoop, Mariëlle Verbeek, Jennifer Boellaard, Monique van de Linde.

René Benneker opent de vergadering.
En bedankt het bestuur voor de inzet van het afgelopen jaar.

De vergadering wordt geleid d.m.v. een PowerPoint presentatie door René.
In deze PowerPoint komen verschillende onderwerpen aan het bod, de PowerPoint sturen we mee.
Vandaar een klein verslag.

- 1- Omgevingsanalyse – René legt uit wat er gebeurt in de maatschappij tav de zorg, wat is de toekomst van bv de BIG registratie, wat zijn de scenario's van zorgverzekeringen en van de zorg.
Wat zijn de kansen, bedreigingen voor beroepen als de NMT.
- 2- We hebben via www.menti.com met elkaar de antwoorden kunnen invullen, hier een overzicht van de antwoorden zoals dit naar voren kwam.
- 3- Welke waarde voegen NMT'ers toe.



4- Wat bieden wij, wat kunnen wij alleen?



5- SWOT analyse NMTN
Wat zijn onze kansen als beroepsgroep?



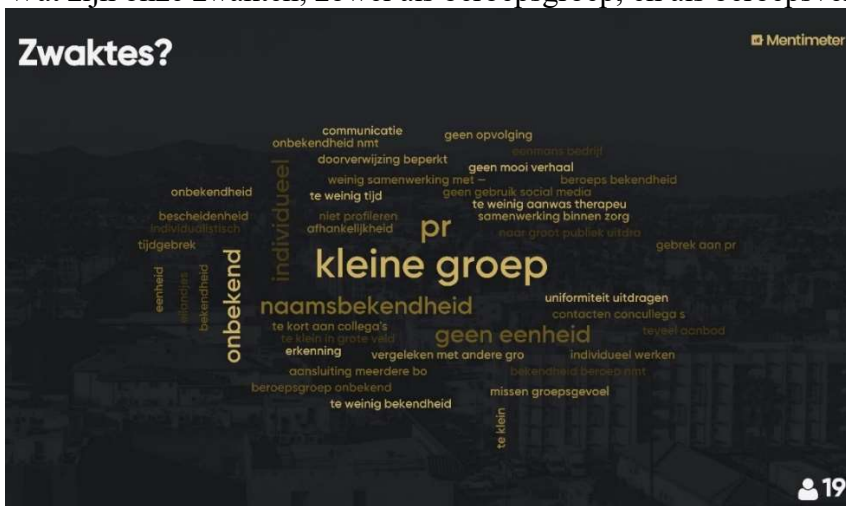
6- Wat zijn de bedreigingen nu en in de toekomst als beroepsgroep?



7- Wat zijn onze krachten, zowel als beroepsgroep en als beroepsvereniging?



8- Wat zijn onze zwakten, zowel als beroepsgroep, en als beroepsvereniging?



9- Identiteit: wat moet de NMTN dus zijn/ worden

a- Beroepsvereniging: wat betekent dit en wat is ervoor nodig?

A1- Maatschappelijke belangenbehartiging.

A2-Beroepsinhoudelijke ontwikkeling.

A3-overleg beroepsopleiding

A4-samenwerking.

Punten die uit de vergadering kwamen:

Dat we met elkaar de beslissingen kunnen nemen.

Samenwerking.

Goede communicatie.

Gebruik maken van ieders kwaliteiten, zoals marketing, communicatie enz.

b- Franchisenetwerk: wat betekent dit en wat is ervoor nodig?

B1-wat is de basis van de franchise;

merk/kwaliteitsbewaking/kennis/toegankelijkheid?

B2-wat is de organisatie? Eigenaarschap, franchisenemerschap.

B3-toegang en toetreding.

B4-centraal – decentraal.

Punten die uit de vergadering kwamen:

Er is dan iemand eigenaar van de franchise. Dat zijn de ondernemers en bepalen het beleid, wie zich aan mag melden, hoe er gewerkt gaat worden, enz.

Lijkt op een stichting en we hebben net gekozen voor een vereniging.

De vereniging bestaat uit NMT'ers, maar daarnaast hebben velen ook andere disciplines die ze beoefenen.

Toch zitten er wel goede dingen in een franchise, zoals het merk NeuroMusculaire Therapie in de markt zetten als beroep.

Het bestuur gaat uitzoeken hoe het merk NeuroMusculaire Therapie kan worden ingezet en vastgelegd.

c- Kennisnetwerk.

C1-opleiding en (na)scholing

C2-intervisie en supervisie.

C3-studiedagen.

C4-tijdschrift/publicaties.

C5-onderzoeksagenda.

Punten die uit de vergadering naar voren kwamen:

Dit kan onder een vereniging.

We hebben een beroepsvereniging nodig, al is het maar voor de vergoeding van zorgverzekeraars.

10- Conclusie en hoe verder?

10a-maken we de juiste keuze?

10b-welke afspraken gaan we maken?

10c-wat zijn de volgende stappen?

I.v.m. de tijd is dit niet geheel aan de orde gekomen. Wel is naar voren gekomen dat het bestuur graag ondersteuning wil van de leden.

Er zijn groepen gevormd voor de onderdelen:

- **Communicatie en Marketing**; groep Gert Bloemberg. Ze gaan kaders uitzetten en komen er dan op terug.
- **Aanmelding nieuwe leden**: Tini en Nicole gaan zich hiermee bezig houden en ook daar worden kaders ontwikkeld, om te kijken wie wel/niet of wie nog studie punten nodig heeft om aan te melden.
- **Bij/ nascholing**; Linda en Netty gaan zich hiermee bezig houden en zetten kaders uit. Als leden een leuke leerzame bijscholing vindt/weet/gevolgd heeft graag doorgeven, aan dit team.

Coen van Welij heeft zich aangemeld als coördinator van de groepjes, en koppelt alles terug naar het bestuur.

Het bestuur gaat kijken of het mogelijk is om meerdere email adressen onder het hoofdmail adres te koppelen, zodat elk groepje een eigen mail adres krijgt en zal zich bezig houden met de organisatorische kant en de randvoorwaarden van de betreffende groepjes.

In het vroege voorjaar van 2020 komen we nogmaals bijeen om een en ander verder uit te werken. De datum volgt nog via een aanmeldformulier.

Elke werkgroep én het bestuur krijgen voor die bijeenkomst de opdracht een presentatie te geven over de opgegeven taak en de uitwerking ervan.

Hopelijk zijn jullie dan allemaal aanwezig.

Iedereen bedankt voor zijn/haar inzet tijdens de vergadering of anderszins.

Met vriendelijke groet, Netty Jager